

THIẾT LẬP HỆ THỐNG QUẢN LÝ THEO MỤC TIÊU (MBO)

Hệ thống nào có thể giúp các quản lý luôn chủ động đề xuất ý tưởng và mạnh mẽ nỗ lực hành động, qua đó công ty đạt mục tiêu và không ngừng phát triển?

- ◆ Làm thế nào để thấu hiểu phương châm công ty và xây dựng được phương châm, định hướng cho bộ phận mình?
- ◆ Làm thế nào để giúp nhân viên có động lực và nỗ lực mạnh mẽ, chủ động tự đặt ra các mục tiêu công việc để đóng góp vào mục tiêu chung của tổ chức? Nâng cao sự cam kết, và trách nhiệm trong công việc?
- ◆ Làm thế nào để quản lý và nhân viên biết cách đặt ra các mục tiêu rõ ràng, cụ thể, đo lường bằng con số, đồng thời lên kế hoạch hành động cụ thể để hướng đến mục tiêu?
- ◆ Làm thế nào để có thể phản ánh kết quả công việc vào đánh giá nhân sự một cách rõ ràng và công bằng, và phản hồi hiệu quả nhằm phát triển năng lực, tạo cơ hội phát triển cho nhân viên?

Nếu các anh/chị đang có những băn khoăn thắc mắc trên, hãy tham gia vào khóa học của AIMNEXT VIỆT NAM để tìm giải pháp.

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

Phần 1: Xác định phương châm và định hướng bộ phận

- ◆ Thấu hiểu tầm nhìn, sứ mệnh, và phương châm, chiến lược của công ty
- ◆ Xác định tầm nhìn, sứ mệnh của bộ phận mình
- ◆ Phân tích tình hình và đưa ra phương châm và định hướng bộ phận
 - Phân tích PQCDSELM
 - Phân tích SWOT

Phần 2 : Hệ thống quản lý theo mục tiêu (MBO) là gì?

- ◆ Quản lý theo mục tiêu là gì?
- ◆ Mục đích của việc áp dụng quản lý theo mục tiêu
- ◆ Tổng thể quy trình áp dụng và triển khai quản lý theo mục tiêu

Phần 3 : Thực hành quản lý theo mục tiêu

- ◆ Thiết lập mục tiêu (Phương pháp SMART) và làm rõ tiêu chí đánh giá
- ◆ Lên kế hoạch hành động và thực hiện chu trình PDCA
- ◆ Áp dụng kết quả thực hiện vào đánh giá nhân sự
- ◆ Các sai lầm thường mắc phải khi triển khai hệ thống MBO tại công ty

Phần 4: Tóm tắt và lập kế hoạch hành động

* Trình tự chi tiết và nội dung có thể thay đổi



MỤC TIÊU

- ➔ Thấu hiểu định hướng của công ty và có kỹ năng phân tích và xây dựng phương châm và định hướng bộ phận.
- ➔ Hiểu được định nghĩa và mục đích, tầm quan trọng của việc xây dựng hệ thống MBO trong tổ chức, và cách thức triển khai hiệu quả
- ➔ Thực hiện được tổng thể quá trình MBO từ thiết lập mục tiêu, xây dựng tiêu chí đánh giá, đến lên kế hoạch thực hiện và quản lý theo chu trình PDCA.

ĐỐI TƯỢNG



- ☐ Nhân viên
 ☒ Quản lý cấp trung
 ☒ Quản lý sơ cấp
 ☐ Quản lý cấp cao

PHƯƠNG PHÁP



30% lý thuyết, 70% thực hành thông qua thảo luận nhóm, trình bày, bài tập tình huống, đóng vai, trò chơi v.v.



AIMNEXT

Professional Training & Consulting

TRỤ SỞ CHÍNH HỒ CHÍ MINH

Tòa nhà Nam Giao, 261 - 263 Phan Xích Long, P.2, Q.Phú Nhuận, Tp.Hồ Chí Minh

VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN HÀ NỘI

Tòa nhà Sao Mai, 19 Lê Văn Lương, Quận Thanh Xuân, Hà Nội